

# 哈尔滨音乐学院 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，“十四五”规划和构建高质量教育体系开局起步之年，更是学院正式建院五周年，系列改革创新举措的落地生根之年。2021 年学院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届五中全会精神和省委十二届八次全会精神，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，积极配合黑龙江省经济社会发展举措，以推动高质量发展为主线，以“提升水平，打造品牌”为主题，以改革创新为动力，更好统筹发展与安全，坚持和加强党对学院工作的全面领导，落实立德树人根本任务，推动“十四五”规划开好局、起好步，推进各项事业实现新突破。

## 一、加强党的全面领导，切实提高党建工作质量

1. **落实重大政治任务。**围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”要求，扎扎实实开展好党史学习教育。着力把党史学习教育和庆祝建党 100 周年这两项重要工作有机结合起来。把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中、六中全会精神列入各级各类培训以及思想政治教育和课堂教学的重要内容，跟进学习习近平总书记最新重要论述，确保落实党中央和省委的决策部署迅速准确。坚持和完善党委领导下的校长负责制，落实好党委常委会、校长办公会议事规则。推进党的政治建设任务清单落地落实。

**2. 促进基层党组织建设质量提升。**以迎接中国共产党建党 100 周年为主题，实施“学习行动”“达标行动”“展示行动”。全面推进“对标争先”建设计划，培育 1 至 2 个党建工作典型案例，开展先优评选表彰，培育特色党建品牌。实施党支部“规范化建设工程”，探索“培训 + 竞赛 + 考核”的工作模式，提升基层党组织书记履职能力。加强入党积极分子培养培训，严把入党政治关。抓好专兼职组织员队伍建设。筹备召开学院党员大会。

**3. 加强意识形态阵地管理。**贯彻落实《黑龙江省高校意识形态工作重点任务清单（试用）》，完善意识形态工作体系。强化课堂、大师班、音乐会、报告会、研讨会、涉外活动等阵地管理，做好抵防校园宗教渗透。完善校园舆情工作体系和快速响应机制，妥善应对突发舆情事件。围绕迎接和庆祝建党 100 周年、学院建院 5 周年，策划组织主题宣传活动，扩大新闻宣传的深度和广度。

**4. 建设高素质干部队伍。**进一步加强领导班子和干部队伍建设，继续提高干部队伍专业化水平，着力提升政治判断力、政治领悟和政治执行力。突出选人用人政治标准，扎实做好干部选育用管各项工作，健全完善干部选拔、培养、管理、考核工作机制，对政治纪律和政治规矩执行不严格的干部实行一票否决。狠抓干部管理监督，严格个人有关事项报告制度、请销假制度和出国证照管理等。

**5. 纵深推进全面从严治党。**健全完善学院纪律检查工作机构，选举学院纪委委员。认真履行全面从严治党“两个责

任” “一岗双责” 责任。召开全面从严治党会议，持续推进党风廉政建设向基层延伸。强化政治监督，进一步严明政治纪律和政治规矩。深化运用监督执纪“四种形态”，盯紧“关键少数”，把纠正“四风”纳入常态化教育管理监督。加大正风肃纪力度，严厉惩治“微不廉洁”。举办原创廉政作品音乐会，推进校园廉政文化建设。

**6. 加强统战和群团工作。**加强党外人士思想政治工作，开展理论学习、现场教学、实践调研等活动，凝聚党外知识分子的兴校力量。以加强民主党派、共青团和工会等群团组织建设和为抓手，充实基层组织的整体力量，提高党派、群团的组织活力和凝聚力。筹备召开教代会一届三次会议和学院第一次团代会和学生代表大会。

## **二、坚持立德树人，着力提升思政教育工作水平**

**7. 推进思政教育改革创新。**深入实施思政工作质量提升工程，健全完善“三优人才”培养体系，扎实推进“三全育人”综合改革。完成2021年学院思政工作体系重点任务台账目标。实施思想政治理论课创新计划，巩固思政课程主渠道作用；加强课程思政建设，开展思政课程与课程思政“同心圆”活动。立项建设1门省级、2门院级课程思政课程，培育1名课程思政教学名师、1个思政课程团队。打造过硬思政工作队伍，完善思政课师资配备，开展校内思政教师选聘工作，配齐学生工作队伍，修订辅导员考核机制，组织辅导员参加素质能力大赛。加强对青年学生的思想政治引领，丰富活动形式和载体，深入开展“四史” “四

大精神”教育，组织好“青年大学习”等活动，深化爱国主义教育，引导学生自觉践行社会主义核心价值观。迎接2021年“全省高校系统文明校园标兵”中期检查，筹备申报“全省高校系统文明校园标兵”。

**8. 严格学生教育管理。**分类实施新生入学教育、毕业生离校教育和在校生主题教育。落实《哈尔滨音乐学院关于加强学风建设的实施意见》，多措并举改善学风。加强心理健康教育和生命教育。有针对性地开展劳动教育和研究生体育教育。加强学生公寓日常管理。

### **三、深化改革创新，加快推进学院高质量发展**

**9. 扎实推进一流本科教育。**启动实施本科“618”改革计划，全面推进本科专业内涵式发展。评选音乐类“金课”，遴选3-5门课程入选“龙江音话”品牌课程，建设2门优质在线课程，建设10间多媒体教室。创新“三优人才”培养路径，遴选5-7名优秀本科生进入拔尖人才培养计划，开设4-12学时的高水平“微课程”选修课。推动教学实践多元化发展，以中加音乐特长班、哈尔滨少年宫为试点，在中小学开展教学实践，实施“课程学分+活动学分+微学分”的学分认定制度。深化对俄合作育人，开展中俄国际化人才培养拓展计划，提高专业集群的声乐歌剧、西洋管弦、钢琴方向的高水平外籍教师比例。持续推进“四评四查”教学质量监控体系建设。

**10. 全面深化研究生教育改革。**贯彻落实全国和全省研究生教育会议精神，启动学院研究生教育“12355”行动。

以研究生培养方案修订、课程建设改革和学位论文质量提升为重点，推进研究生教育高质量发展。启动研究生精优培育计划，培育建设1至2门精品课程、3至5篇优秀学位论文，选拔1至2名硕士研究生入选拔尖创新人才培养计划。探索本硕连读的培养模式和博士生审核入学招生制度，试点实施表演方向博士研究生团队招生选拔方式，通过选聘由高水平的理论型导师和表演型导师组成的招生团队，选拔培养高水平的研演一体人才。加强导师队伍建设，选拔1至2名优秀导师，培育建设1至2支导师团队，筹建研究生导师培训中心，打造区域音乐类研究生导师培训基地。依托中俄交响乐团成立乐队学院，试点开展新的乐队演奏招生方向和研究生进修教育。

**11. 加快提升学科建设水平。**按照补短板、强特色的发展思路，突出学科梯队建设重点，大力提高两个一级学科建设整体质量和学科综合实力。对标第五轮学科评估指标内涵，制定并实施新一轮优势特色学科建设方案，统筹推进优势特色学科建设和哲学社会科学学科体系创新工程学科项目建设。承办好2021中国艺术学理论学会年会。

**12. 大幅提高科研创作能力。**围绕“提升水平，打造品牌”核心任务，形成具有对俄文化交流特色和东北音乐文化特点的高水平学术成果和精品艺术力作。修订和建立有关科研成果和艺术实践成果及工作量认定办法。继续办好“哈音讲坛”。举办高层次、具有全国影响力的会议、学术周和论坛等学术交流活动。创建学院专业学报期刊。建设学院论文

查重系统。举办红色主题音乐展览和李西安遗存资料展。

**13. 切实增强人才和师资队伍实力。**把师资队伍建设作为提高人才培养质量的基础，通过引进和培育相结合，持续优化教师队伍的素质与结构。实施更加精准有效的人才引进政策，以学科专业需要为导向，全力以赴引进领军人才、杰出人才、骨干人才和高素质后备人才，继续实施特聘教授、特聘专家等柔性人才引进政策。完善教师发展体系，建立有针对性的教师培训体系，以教研教改和以赛促训为抓手，提高教师教育教学能力。完善师德师风考核工作机制，严肃查处师德师风失范行为。建立校内荣誉表彰体系，挖掘优秀教师典型，开展优秀教师选树、表彰和宣传活动。

**14. 有效提升艺术实践水平和服务社会能力。**围绕庆祝中国共产党建党 100 周年和建院 5 周年，通过举办庆祝建党百年大型广场交响音乐会，举行建院 5 周年相关学术和艺术活动、展演与论坛，联合国内外高水平音乐院校打造“哈夏”专场音乐会，继续举办高质量的新年音乐会等举措，逐步形成高水平艺术实践品牌，提升校园文化艺术氛围。举办第三届哈尔滨音乐比赛。组织师生参与金钟奖等高水平音乐比赛。继续开展“哈音时间”“周末音乐会”“周末下午茶”等哈音系列演出。

**15. 探索创新国际交流与合作模式。**探索研究生层次国际联合培养项目，积极引入高水平外籍师资，使我院外籍专家人数达到 25-30 人。打造具有音乐院校特色的留学生教育品牌，争取招收来华长短期留学生 10 人左右。探索疫情常

态化下的国际化办学新途径，积极开展线上国际大师班、线上国际研讨会、线上音乐会等国际音乐交流活动。

#### **四、聚焦管理服务，不断提升治理现代化能力和水平**

**16. 编制实施“十四五”发展规划。**结合中央、省委“十四五”建设目标及学院发展实际，擘画学院“十四五”规划战略任务及中长期远景目标，做到既符合学院办学实际，又面向学院未来发展需求，目标明确，重点突出，措施有力，确保学院“十四五”规划编制工作高质量收官落地。

**17. 举办建院5周年系列活动。**本着热烈隆重、务实节俭的原则，结合庆祝建党百年，统筹资源做好校庆庆典、系列音乐会、艺术节、学术论坛、校园环境改造等工作，以建院5周年为契机，全面展示办学成果，着力形成“提升水平、打造品牌”的良好效应。

**18. 探索推进教学科研评价改革。**着力破除“五唯”的顽疾，在职称评定、高水平奖励、奖项申报、人才引进等环节，探索符合学院实际的评价方式。开展学院岗位设置管理与聘用工作，细化人事管理和考核制度，完善专业技术职务评聘工作。

**19. 强化民生保障。**强化就业“一把手”工程，推进招生-培养-就业联动机制，完善大学生职业生涯规划 and 就业指导，完善学士后工作站等就业缓冲区建设，规范中俄交响乐团、民乐团、合唱团等演出团体管理，推进毕业生充分高质量就业。拓展办学空间布局，重点推进附属中学建设。加强信息化建设，优化移动办公，提升基础运维水平，确保网络

安全。启动学生公寓建设，严格工程管理和监督。对音乐厅等场所进行改造升级，提升校园人文环境。提高后勤物业服务水平。开展形式多样的群众性文体活动，推进“职工之家”建设，健全帮扶、慰问等保障机制。

**20. 严格安全管理。**加强疫情防控常态化管理，实现精细化精准化疫情防控。坚持财务统筹、增收节支，从严资金使用，确保财务安全规范运行。加强内部审计监督，强化审计结果运用，健全内部审计制度、完善审计工作流程，加快审计工作信息化建设。坚持保密自查自评机制，提升保密工作水平。落实总体国家安全观，落实校园、食品等各领域安全责任制，加强隐患排查、火灾防控、专项整治和突发应急事件演练演练，切实做好重要敏感节点校园安稳保障工作。